

Évaluation du milieu sportif : rapport de la phase de suivi

Organisme sportif :

Gymnastique Canada

Cas d'évaluation :

EMS BCIS cas

n° 2023-0-0006

Évaluatrice chargée

du suivi :

Leanne M. Walsh

Table des matières

1. Objectif et portée de la phase de suivi.....	2
2. Méthodologie de suivi et approche analytique.....	2
3. Analyse thématique des progrès.....	3
A. Communication.....	3
1. Ce qui a été mis en œuvre	3
2. Ce qui est en cours	4
3. Points en suspens et lacunes	4
4. Efficacité après un an	5
B. Renforcer la confiance.....	5
1. Ce qui a été mis en œuvre	5
2. Ce qui est en cours	6
3. Points en suspens et lacunes	6
4. Efficacité après un an	6
C. Renforcer le leadership dans les disciplines.....	6
1. Ce qui a été mis en œuvre	7
2. Ce qui est en cours	7
3. Points en suspens et lacunes	8
4. Efficacité après un an	8
D. Améliorer les possibilités de formation	8
1. Ce qui a été mis en œuvre	8
2. Ce qui est en cours	9
3. Points en suspens et lacunes	9
4. Efficacité après un an	9
E. Évaluation globale	10
Annexe A – Note sur la phase de suivi (résumé).....	11
Annexe B – Rapport d'étape un an plus tard (contenu infographique).....	12

Annexe C – Aperçu du plan de mise en œuvre	15
Annexe D – Plan des engagements futurs et des points en suspens	16
Annexe E – Note méthodologique sur les sources d'information	17
Annexe F – Document sur l'état d'avancement des engagements relatifs à l'EMS	18

1. Objectif et portée de la phase de suivi

Le présent rapport de la phase de suivi est soumis au Bureau du commissaire à l'intégrité dans le sport (le « BCIS ») conformément aux paragraphes 7(f) et 7(g) des *Lignes directrices du BCIS concernant les Évaluations du milieu sportif* ainsi qu'au mandat et à l'énoncé des travaux de la phase de suivi.

La phase de suivi avait pour objectif de suivre et d'évaluer les progrès réalisés par Gymnastique Canada (« GymCan » ou « l'organisme ») dans la mise en œuvre des recommandations issues du rapport final d'évaluation du milieu sportif (« EMS »), daté du 29 octobre 2024 ainsi que d'évaluer si des retombées positives et des progrès valables ont été observés au sein du milieu sportif au terme de la première année.

Le présent rapport évalue les progrès accomplis, l'efficacité des mesures prises et les lacunes qui subsistent. Il ne constitue ni un mécanisme de mise à exécution ni un outil d'interprétation ou d'orientation de la mise en œuvre au nom de l'organisme

2. Méthodologie de suivi et approche analytique

J'ai rencontré un représentant de GymCan en janvier 2025 afin de lancer la phase de suivi. Des réunions régulières ont eu lieu avec le représentant de GymCan jusqu'au 31 mars 2025, date à laquelle le BCIS a mis fin au mandat de la phase de suivi.

En septembre 2025, le mandat de la phase de suivi a été prolongé par le Centre de règlement des différends sportifs du Canada et j'ai rencontré un représentant de GymCan afin de poursuivre la phase de suivi. Nous avons tenu des réunions régulières au cours desquelles GymCan a fourni des informations et des mises à jour.

La dernière réunion avec un représentant de GymCan a eu lieu le 12 février 2026, avec des informations mises à jour par l'organisme en date du mois de décembre 2025.

Aperçu des activités de la phase de suivi :

- Première réunion avec GymCan en janvier 2025 pour lancer le processus;
- Réunions régulières avec GymCan, y compris des réunions de coordination bihebdomadaires et mensuelles, tout au long de la phase de suivi;
- Examen de la déclaration d'engagement relative à l'EMS et discussion des mises à jour sur l'avancement des travaux, y compris celles concernant les progrès de l'organisme pour la période novembre-décembre 2025;
- Examen des politiques, des communications, des documents de gouvernance, du site Web et des documents de stratégie mis à jour.

L'analyse est qualitative et s'appuie sur :

- Des preuves d'actions concrètes;
- L'adéquation entre les engagements et leur mise en œuvre;
- L'allocation des ressources et la définition des priorités;
- Des indicateurs précoces de changement culturel et structurel;
- L'identification des lacunes systémiques restantes.

Tous les commentaires mentionnés dans ce rapport sont anonymisés et présentés sous forme agrégée.

3. Analyse thématique des progrès

A. Communication

Ce thème porte sur l'amélioration de la communication et du partage d'informations.

1. Ce qui a été mis en œuvre

D'après mes rencontres avec les dirigeants de GymCan et l'examen des documents abordés à l'occasion des dernières réunions de suivi, les mesures de communication suivantes ont été mises en œuvre :

- La tenue d'assemblées publiques continues, propres à chaque discipline et interdisciplinaires, avec les athlètes et les entraîneurs de l'équipe nationale, portant sur des sujets tels que le Plan stratégique GAGNER+, le Plan d'action Culture de l'excellence et les aperçus des programmes saisonniers, avec l'engagement que ces occasions de dialogue se poursuivront jusqu'en 2026;
- La publication du Plan stratégique GAGNER+ 2025-2028 de GymCan (finalisé en juillet 2025 et rendu public en septembre 2025), fournissant une définition plus claire des rôles, des priorités et des responsabilités des parties prenantes;

- Une consultation menée par le chef de la direction dans le cadre d'événements nationaux, y compris la possibilité de dialoguer directement avec les athlètes;
- La diffusion de mises à jour hebdomadaires propres à chaque discipline aux membres de l'équipe nationale de chaque discipline, afin de fournir des informations régulières et transparentes sur les processus de sélection, la programmation et les initiatives à venir;
- Le lancement d'une infolettre nationale mensuelle (« Gymformation ») largement diffusé au sein de la communauté GymCan;
- L'utilisation de la plateforme *Activity Messenger* pour héberger des microsites propres à chaque discipline (GAM, GAF, GR, GT) ainsi que des microsites internes destinés aux membres de l'équipe nationale, afin de centraliser les communications, les documents et les mises à jour;
- L'annonce préalable des événements Élite Canada 2026 a eu lieu six mois avant la compétition, et des délais de planification similaires sont prévus pour l'avenir;
- La publication et mise à jour régulière des critères de sélection, des normes des programmes et des informations propres à chaque discipline sur ces microsites;
- Parmi les améliorations en matière de transparence, on compte désormais la publication des processus de sélection des jurys et des informations sur la transparence salariale sur les microsites des disciplines et sur *Activity Messenger*;
- L'intégration d'offres de formation et de webinaires internes et externes dans le calendrier des événements en ligne de GymCan, avec des liens d'inscription simples et directs.

2. Ce qui est en cours

Les éléments suivants sont toujours en cours de mise en œuvre :

- La trousse intitulée « Bienvenue dans l'équipe nationale » est en cours de lancement sous la forme d'un microsite interactif *Activity Messenger* destiné aux membres de l'équipe nationale, avec une date cible initiale fixée à janvier 2026. Elle fait actuellement l'objet d'un examen final relativement à sa communication et à sa traduction, et n'est pas encore disponible. Le contenu comprend des informations sur la sécurité dans le sport, des renseignements sur One Badge et le Programme canadien de sport sécuritaire (PCSS), les politiques clés et le *Code de conduite*, la mise à disposition d'un prestataire de stratégies proactives en matière de santé mentale (Headversity), le programme Plan de match, le soutien des ESI et des conseils sur les réseaux sociaux;
- Le déploiement complet d'un site Web remanié sur le Sport sécuritaire, harmonisé à la stratégie en matière de sécurité renouvelée à venir, comprenant des menus

déroulants réorganisés et une navigation plus claire. L'élaboration et la traduction sont en cours, le lancement public étant prévu au printemps 2026;

3. La poursuite de l'amélioration de la collecte de commentaires à la suite des assemblées publiques et des séances de consultation, principalement par le biais des outils d'enquête existants.

4. Points en suspens et lacunes

- La publication destinée au public d'un résumé des thèmes issus des séances de consultation.
- La mesure cohérente et standardisée de l'efficacité de la communication dans toutes les disciplines.
- Une évaluation longitudinale visant à déterminer si l'augmentation de la fréquence des communications s'est traduite par un renforcement de la confiance et de la transparence perçue.

5. Efficacité après un an

J'ai constaté un engagement en faveur d'une augmentation valable de la fréquence, de la structure et de la transparence des communications et du partage d'informations, en particulier au niveau des disciplines. Bien que l'infrastructure de communication se soit considérablement améliorée, il faudra encore du temps pour évaluer l'impact durable sur la culture organisationnelle, car ces mesures en sont encore au tout début du processus de mise en œuvre.

B. Instaurer la confiance

Ce thème englobe la reconnaissance des préjudices passés, les engagements en matière de réparation, l'élaboration de politiques et la transparence dans les processus relatifs à la sécurité dans le sport. À la suite de mes rencontres avec la direction de GymCan, les mesures suivantes ont été prises pour instaurer la confiance :

1. Ce qui a été mis en œuvre

- Reconnaissance officielle par GymCan qu'il est grand temps de présenter des excuses aux athlètes lésés par les pratiques passées.
- Intégration des engagements en matière de réparation et de rétablissement de la confiance dans une stratégie en matière de sécurité pluriannuelle, les actions de la première année étant axées sur le lancement de discussions et la mise en place des fondements.
- Disponibilité permanente de la directrice de la sécurité dans le sport pour des

entretiens confidentiels avec les athlètes.

- Participation de la cheffe de la direction à des événements dans le cadre d'une politique de porte ouverte.
- Mise à jour et révision en profondeur de plusieurs politiques relatives à la sécurité dans le sport en septembre 2025, notamment la « règle de deux », le recrutement et la vérification des antécédents, ainsi que les politiques de gouvernance connexes, sous réserve de l'approbation finale du conseil d'administration.
- Le cours pilote Comp. 4 destiné aux entraîneurs est en cours et se poursuivra jusqu'en mars 2026. Il comprend : un diplôme d'entraîneur(e) avancé, le mentorat, le bien-être ainsi que des aspects liés à la sécurité dans le sport, tels que les compétences interpersonnelles et l'intelligence émotionnelle.
- Communications disponibles dans les deux langues officielles.
- Création du Comité directeur national de sécurité en gymnastique responsable de guider et de superviser l'élaboration d'une stratégie nationale globale de sécurité et de protection, telle que décrite dans le projet de document intitulé « *Plus sûr et plus fort* », qui n'a pas encore été mise en œuvre. Cette stratégie couvre tous les niveaux, de la base à la haute performance.
- À compter du 1^{er} avril 2025, l'adoption du Programme canadien de sport sécuritaire (PCSS) pour les participants à GymCan au niveau national, le CCES administrant de manière indépendante le processus de réception et de traitement des plaintes basées sur le CCUMS et fournissant des services de soutien.

2. Ce qui est en cours

Les aspects suivants sont toujours en cours de mise en œuvre :

- L'approbation finale par le conseil d'administration des politiques mises à jour en matière de sécurité dans le sport et de gouvernance, après l'entrée en fonction de la nouvelle directrice générale en mars 2026;
- L'élaboration et publication prévue d'un rapport annuel anonymisé sur la sécurité dans le sport, le premier rapport devant porter sur l'année civile 2026;
- La finalisation et le lancement public de la Stratégie en matière de sécurité et du contenu correspondant du site Web sur le sport sécuritaire;
- La conception d'un processus formel de réparation et d'une procédure d'excuses, intégrés au plan de fonctionnement pluriannuel de la Stratégie en matière de sécurité.

3. Points en suspens et lacunes

- Finalisation et mise en œuvre d'un processus formel d'excuses et d'engagement réparateur.
- Publication des données anonymisées relatives aux plaintes.
- Amélioration tangible de la perception qu'ont les parties prenantes de l'équité procédurale et de la responsabilisation.

4. Efficacité après un an

Au bout d'un an, GymCan a démontré une intention et une planification claires visant à rétablir la confiance. Les mesures de renforcement de la confiance les plus efficaces sont mises en œuvre de manière progressive sur plusieurs années et n'ont pas encore atteint la mise en œuvre complète.

C. Renforcement de la direction dans les disciplines

Ce thème englobe les nominations à des postes de direction, l'harmonisation des disciplines, la clarté de la gouvernance ainsi que les mécanismes de responsabilisation et la formation des dirigeants.

1. Ce qui a été mis en œuvre

D'après mes discussions avec la direction de GymCan au cours de la phase de suivi, les actions suivantes liées à la direction ont été menées à bien :

- En 2025, le personnel de GymCan a participé à une série mensuelle de webinaires destinés aux dirigeants visant notamment à reconstruire de manière proactive la culture de GymCan;
- Au sein de la GAF, organisation de séminaires sur la cohésion d'équipe et le travail d'entraîneur(e) dans le cadre de camps d'entraînement;
- Un travail interdisciplinaire à soutenir le développement de la culture et des dirigeants au niveau des membres des volets de haute performance et des équipes nationales;
- La nomination d'une directrice principale de la haute performance, à compter de novembre 2025, responsable de soutenir l'harmonisation des disciplines, la direction des programmes et la planification du volet de la haute performance;
- Une restructuration du volet de la haute performance a été achevée en 2025, incluant la finalisation d'un cadre RACI, clarifiant les rôles et les responsabilités;

- la confirmation d'une nouvelle directrice générale qui entrera pleinement en fonctions en mars 2026, son intégration initiale au sein de l'organisme débutant en janvier 2026 dans le cadre d'une mission de conseil à temps partiel. Le mandat de la nouvelle directrice générale comprend la direction de la mise en œuvre du Plan stratégique 2025-2028 et la poursuite du changement culturel fondé sur la sécurité dans le sport et le bien-être des participants;
- L'annonce, le 14 janvier 2026, de changements dans la gouvernance du conseil d'administration, notamment une transition au poste de président du conseil d'administration afin de favoriser la stabilité organisationnelle et la supervision stratégique;
- La poursuite de la publication des postes de direction, d'entraîneurs et de techniciens au fur et à mesure qu'ils se libèrent, reflétant une évolution vers des pratiques de recrutement transparentes;
- Les travaux initiaux d'harmonisation entre les disciplines concernant la documentation, les tenues et les normes des programmes, sous la supervision du nouveau directeur de la haute performance;
- L'utilisation continue de microsites propres à chaque discipline pour communiquer les décisions de la direction, les processus de sélection et les mises à jour des programmes.

2. Ce qui est en cours

Les aspects suivants sont toujours en cours :

- L'approbation finale et la mise en œuvre de politiques actualisées en matière de gouvernance et de sécurité dans le sport, qui nécessitent l'intégration de la nouvelle cheffe de la direction et l'approbation du conseil d'administration;
- La poursuite de la mise en œuvre des recommandations relatives au cadre de direction issues des travaux menés avec l'aide de consultants, y compris l'harmonisation des rôles et des responsabilités entre les disciplines;
- L'élaboration et la finalisation de la documentation propre à chaque discipline, en cours d'examen et de diffusion par le biais du conseil du fonctionnement;
- La mise en place de mécanismes de responsabilisation des dirigeants, y compris de processus de gestion et d'évaluation des performances, qui sont progressivement mis en œuvre.

3. Points en suspens et lacunes

- Mise en œuvre complète de normes de direction cohérentes dans toutes les disciplines.

- Finalisation et mise en œuvre des outils d'évaluation de la direction pour les fonctions d'entraîneur(e) et de haute performance.
- Preuve de la perception, par les athlètes et les parties prenantes, d'une amélioration de la responsabilisation en matière de direction, ce qui nécessitera davantage de temps et de cycles de retour d'information pour être évalué.

4. Efficacité après un an

La stabilité de la direction et l'harmonisation structurelle se sont améliorées au cours de la phase de suivi. Bien que la réforme de la gouvernance et de la direction soit bien entamée, il est raisonnable de penser que les répercussions culturelles et comportementales ne seront pleinement mesurables qu'une fois les transitions de direction achevées et les réformes ancrées.

D. Amélioration des possibilités de formation

Ce thème englobe l'accès à l'éducation, la formation en matière de sécurité dans le sport, les ressources en matière de santé mentale et le développement professionnel continu.

1. Ce qui a été mis en œuvre

Les initiatives suivantes liées à l'éducation ont été confirmées dans les réunions de la phase de suivi :

- Intégration dans le calendrier des événements de GymCan des formations internes et externes, y compris celles proposées par des organismes externes tels que Sport Law et d'autres partenaires du secteur, avec des liens d'inscription directs;
- Mise en place d'offres de formation et de webinaires grâce à des partenariats, notamment avec Working With Parents in Sport;

- Recours continu à des experts-conseils externes pour soutenir le développement de la direction, la communication et la résolution de conflits au sein de communautés disciplinaires particulières;
- Mise en œuvre de la première phase de la plateforme de santé mentale Headversity, permettant aux entraîneurs d'y accéder. La phase I de Headversity a été déployée en octobre 2025 à l'intention des entraîneurs, l'extension de la phase II étant prévue pour janvier 2026;
- Mise en place de mesures de soutien à la transition et en santé mentale pour les athlètes récemment retraités, y compris un accompagnement continu pendant leur transition hors du sport de haute performance;
- Une formation aux premiers secours en santé mentale a été dispensée aux entraîneurs de l'équipe nationale, et des ateliers éducatifs élargis ont abordé la culture de la performance, le bien-être et la sécurité dans le sport;

2. Ce qui est en cours

Les aspects suivants sont toujours en cours de mise en œuvre :

- Deuxième phase d'extension de l'accès à Headversity pour les athlètes de l'équipe nationale, qui sera mise en œuvre par le biais du lancement de la trousse de « Bienvenue à l'équipe nationale »;
- Élaboration d'un cadre d'excellence professionnelle par la directrice de la sécurité dans le sport et le directeur de la haute performance, visant à garantir la cohérence des attentes et de la formation dans toutes les disciplines;
- Création d'un conseil de la sécurité dans le sport, composé de représentants des organismes provinciaux et territoriaux de sport, afin de favoriser la consultation, le retour d'information et l'harmonisation des initiatives en matière de sécurité dans le sport;
- Élaboration et publication de ressources éducatives élargies en matière de sécurité dans le sport par le biais du site Web sur le sport sécuritaire remanié, dont le lancement est prévu au printemps 2026.

3. Points en suspens et lacunes

- Finalisation et publication du cadre d'excellence professionnelle.
- Évaluation de l'adoption, de la pérennité et des répercussions comportementales des initiatives de formation.
- Évaluation longitudinale visant à déterminer si les offres de formation entraînent des changements durables dans les comportements et la culture.

4. Efficacité après un an

Les possibilités de formation ont gagné en ampleur et en visibilité, et l'engagement de l'organisme est manifeste. Je note que l'incidence des initiatives de formation est, par nature, à long terme, et que leur efficacité sera mieux évaluée une fois que les ressources auront été pleinement mises en place et utilisées sur plusieurs saisons. Cela inclut la formation en matière de sécurité dans le sport, la formation à la résolution des conflits, le soutien en santé mentale et le développement de ressources.

E. Évaluation globale

GymCan a fait preuve d'une ferme détermination à respecter ses engagements à la suite de l'EMS, et a réalisé des progrès substantiels dans la mise en œuvre de nombreuses recommandations structurelles. Il est évident que les infrastructures de communication et l'harmonisation de la gouvernance témoignent d'une nette amélioration et d'un engagement en faveur du progrès. Les mesures prises par l'organisme pour rétablir la confiance et réparer les torts sont toujours en cours et s'étendent au-delà du délai d'un an.

L'organisme a démontré qu'il avait alloué des ressources et intégré les recommandations dans sa planification stratégique pluriannuelle. La transformation culturelle se poursuit.

Annexe A. Mémoire sur la phase de suivi (résumé)

Période de suivi : du 29 octobre 2024 au 29 octobre 2025

Objectif : évaluer les progrès, l'efficacité et les premiers effets de la mise en œuvre par GymCan des recommandations issues de l'EMS.

Rôle de l'Évaluatrice responsable du suivi : suivre, évaluer et rendre compte des progrès réalisés; il ne lui appartient pas de diriger la mise en œuvre ni la mise à exécution.

Annexe B. Rapport d'étape après un an (contenu infographique)

Un an plus tard : regarder en arrière pour mieux aller de l'avant

Phase de suivi de l'évaluation du milieu sportif : rapport d'étape

État d'avancement de la mise en œuvre des recommandations au 29 octobre 2025

	Engagement pris?	Réalisé?	Contexte/remarques sur les progrès et les mesures adoptées	Observations et commentaires de l'évaluatrice
Communication (recommandations de l'EMS sur la communication et la collaboration.	Oui	En partie	Réunions publiques régulières et séances de dialogue; infolettre nationale; contenu du site Web actualisé; trousse de bienvenue prévue pour janvier 2026.	Amélioration de la fréquence de la communication, de la structure et de l'accès aux informations. L'incidence durable sur la confiance nécessite la mesure d'indicateurs et des rétroactions continues.
Instaurer la confiance (reconnaissance des préjudices, mesures réparatrices, politiques, signalement)	Oui	En partie	Comité directeur de sécurité établi; adoption du Programme canadien de sport sécuritaire (PCSS) en date du 1 ^{er} avril 2025 pour les participants au niveau national; mises à jour proposées aux politiques en attente d'approbation finale; engagements à des mesures réparatrices intégrées dans le projet de Stratégie de protection renforcée.	Le rétablissement de la confiance est adéquatement prévu. Les mesures réparatrices et de transparence dépassent l'horizon d'un an.

Communications	Oui	En partie	Des réunions publiques et des séances de consultation régulières (portant notamment sur le Plan stratégique GAGNER+ et Culture de l'excellence), des mises à jour hebdomadaires par discipline, une infolettre nationale (Gymformation), des microsites « <i>Activity Messenger</i> », un contenu actualisé sur le site Web et une trousse d'accueil prévue pour janvier 2026.	L'infrastructure de communication s'est considérablement améliorée; les résultats à long terme en matière de confiance et de transparence nécessitent une évaluation continue.
	Oui	En partie	La reconnaissance des préjudices et les engagements en matière de réparation sont intégrés aux travaux de la Stratégie de protection renforcée; comité directeur de sécurité établi; adoption du Programme canadien de sport sécuritaire (PCSS) pour les participants au niveau national en date du 1 ^{er} avril 2025; les mises à jour des politiques sont	Les initiatives visant à rétablir la confiance sont mises en œuvre de manière progressive; les mesures de réparation les plus efficaces s'étendent au-delà de l'horizon d'un an.
Instaurer la confiance				

Renforcer le leadership dans les disciplines				en attente de l'approbation finale du conseil d'administration.
	Oui	En partie	Nomination d'une directrice principale de la haute performance à compter de novembre 2025; transition de direction générale prévue pour mars 2026;	La stabilité de la direction s'améliore; les répercussions sur la culture et les performances seront plus claires quand les changements de direction seront achevés

Amélioration des occasions de formation			changements de gouvernance du conseil d'administration annoncés le 14 janvier 2026; travail en cours sur l'harmonisation des disciplines et la clarification des rôles lié au Plan stratégique GAGNER+.	et maintenus pendant une période valable.
	Oui	En partie	Élargissement des offres de formation, mise en œuvre de Headversity.	L'accès aux formations étendues; les résultats comportementaux nécessiteront une évaluation à plus long terme.

POUR QUELS ASPECTS L'ORGANISME SPORTIF N'A-T-IL PRIT AUCUN ENGAGEMENT?

Sans objet

QU'EST-CE QUE L'ORGANISME SPORTIF S'ENGAGE À METTRE EN ŒUVRE À L'AVENIR, AU-DELÀ DE LA PHASE DE SUIVI D'UN AN?

- **Lancement public de la Stratégie en matière de sécurité et du site Web sur le sport sécuritaire.**
- **Achèvement du processus d'excuses réparatrices et de dialogue.**
- **Publication de mises à jour anonymisées concernant le sport sécuritaire.**
- **Déploiement complet des cadres de direction et de formation.**

Annexe C. Aperçu du plan de mise en œuvre

L'approche de mise en œuvre de GymCan intègre les recommandations de l'EMS dans une Stratégie pluriannuelle en matière de sécurité, structurée sur les trois premières années. La première année est axée sur l'établissement des fondements, la stabilité de la direction et l'infrastructure de communication, les années suivantes étant consacrées à l'ancrage des pratiques réparatrices, des mécanismes de responsabilisation et d'un changement culturel durable.

Annexe D. Plan des engagements futurs et des points en suspens

Parmi les points en suspens recensés à l'issue de la phase de suivi, on peut citer :

- L'achèvement et la mise en œuvre d'un processus officiel d'excuses réparatrices et de dialogue;
- L'approbation finale par le conseil d'administration et la publication des politiques actualisées en matière de sécurité dans le sport et de gouvernance;
- Le lancement public du site Web sur le sport sécuritaire remanié et de la bibliothèque de ressources;
- L'extension des services de soutien en santé mentale à tous les athlètes des équipes nationales;
- La finalisation et la mise en œuvre des cadres d'évaluation de la direction et d'excellence professionnelle.

Le calendrier prévu pour ces engagements est harmonisé au cycle stratégique 2026–2028.

Annexe E. Note méthodologique sur les sources d'information

Certaines informations mentionnées dans le présent rapport ont été obtenues dans les réunions de la phase de suivi et des discussions avec les dirigeants de GymCan. Quand des initiatives ont été décrites comme étant prévues, en cours de mise en œuvre ou intégrées dans des stratégies provisoires ou non publiées, le rapport reflète fidèlement cet état d'avancement et évite de présenter ces initiatives comme achevées ou accessibles au public.

Annexe F – Document sur l'état d'avancement des engagements relatifs à l'EMS

Veillez consulter le document *Engagements de l'organisation* ci-joint, à jour en novembre 2025. L'organisme a indiqué que ce document pouvait être rendu public.

Communication

Recommandation n° 1. Accroître les possibilités de communication directe et de collaboration entre et avec les dirigeants de GymCan, les athlètes, les entraîneurs, les juges/officiels, les membres des ESI et d'autres parties prenantes clés.

Considérations relatives à l'EMS	Engagement de GymCan	Mise à jour de novembre 2025
a. Mettre en place des canaux de communication officiels entre les entraîneurs et les athlètes afin d'encourager une communication ouverte et sûre, en particulier pour les athlètes féminines (sur des sujets tels que les besoins et les attentes en matière d'entraînement et de communication) et pour les deux groupes concernant les approches positives du travail d'entraîneur(e).	GymCan organisera une séance d'accueil interdisciplinaire ainsi que des assemblées publiques avec les athlètes et les entraîneurs de l'équipe nationale tout au long de la saison. GymCan élaborera une trousse de « Bienvenue dans l'équipe nationale » contenant des informations sur la sécurité dans le sport, les politiques, le <i>Code de conduite</i>, Plan de match, le soutien de l'ESI, les réseaux sociaux et les ressources qui leur seront fournies.	Terminé ou en cours ✓ ☑ GymCan a organisé des réunions publiques tout au long de l'année écoulée et continuera à offrir ces occasions d'engagement, tant interdisciplinaires que propres à chaque discipline, à l'avenir. Les thèmes abordés dans le cadre de ces réunions publiques comprenaient le nouveau plan stratégique, le Plan d'action Culture de l'Excellence et les aperçus des plans saisonniers. En cours La trousse de bienvenue sera mise à la disposition des membres de l'équipe nationale en janvier 2026. Ce programme d'intégration complet sera accessible en ligne sous la forme d'un microsite interactif sur <i>Activity Messenger</i>. Elle comprendra des informations sur la sécurité dans le sport, One Badge, le PCSS, les politiques, le <i>Code de conduite</i>, la gestion des traumatismes crâniens (« Headversity »), Plan de match, le soutien de l'ESI, les réseaux sociaux et diverses ressources.



E : info@gymcan.org

Centre RA, 2451, promenade Riverside, Ottawa

WWW.GYM.CAN.ORG

b. Plusieurs athlètes ont fait part d’une profonde souffrance et d’une grande colère à la suite d’incidents au cours desquels ils se sont sentis maltraités. D’autres ont formulé de nombreuses suggestions sur les moyens d’améliorer l’environnement de sécurité dans le sport. Demandez à la directrice de la sécurité dans le sport d’envoyer à tous les athlètes une invitation à se rencontrer pour discuter, en toute confidentialité, d’incidents personnels passés et/ou de l’environnement de sécurité dans le sport; au besoin, aider les athlètes qui en font la demande afin de trouver des moyens d’aller de l’avant, éventuellement par le biais de processus de guérison, de conversations réparatrices animées et de médiations, GymCan fournissant ces ressources.	GymCan reconnaît qu’il est grand temps de présenter des excuses pour la maltraitance subie par les athlètes, ainsi que pour l’incidence durable que cela a eu sur les survivants et leurs familles. GymCan souhaite prendre les mesures appropriées et concrètes qui s’imposent pour présenter ses excuses aux nombreux athlètes qui ont été maltraités, lésés et victimes de mauvais traitements. GymCan s’engage à se consacrer à un processus de réparation.	En cours Cela demeure une priorité absolue pour GymCan. La stratégie renforcée en matière de sécurité dans le sport sera lancée en 2026 et ce travail de réparation constituera une priorité.
---	---	--



c. Inviter les entraîneurs à rencontrer les dirigeants de GymCan afin de collaborer sur les moyens de se sentir davantage soutenus quand ils intègrent des approches positives du travail d'entraîneur(e), y compris la gestion des « zones grises ».	GymCan organisera des séances de consultation publique officielles dans toutes les disciplines à l'occasion des événements nationaux de 2025. Les informations et les commentaires recueillis guideront l'orientation stratégique future.	Terminé ou en cours ✓ ☑ GymCan a adopté une nouvelle stratégie organisationnelle au printemps 2025. GAGNER+ a été présenté au conseil d'administration, à plusieurs groupes communautaires, aux provinces, au personnel et aux partenaires clés. Elle a été adaptée et rendue public en septembre 2025. La direction générale a aussi animé des réunions ouvertes à tous pour les groupes de GAM, GAF et GT aux Championnats canadiens de 2025 à Calgary. La GAF organise des réunions hebdomadaires avec les entraîneurs, offrant de nombreuses occasions de discussion.
d. Inviter les juges, les officiels et les athlètes à participer à des dialogues animés par GymCan afin d'encourager une collaboration et une communication respectueuses autour de la sécurité dans le sport (l'un des sujets de discussion pourrait porter sur la manière de donner un retour d'information constructif).	GymCan aidera les disciplines à planifier et à organiser des discussions sur la sécurité dans le sport avec les parties prenantes. GymCan envisagera d'inclure le thème « Donner des commentaires de suivi » dans la Série sur le sport sécuritaire Bien gagner 2025.	Terminé ou en cours ✓ ☑ Dans le cadre du projet « Culture de l'excellence », deux réunions publiques ont été organisées pour partager les résultats, le résumé et les objectifs du plan d'action, et un temps a été consacré aux questions et à la discussion. Le travail sur la culture avec les juges de GAF, animé par Lauren Brett, est en cours. Des entretiens individuels ont été menés à terme en 2025. Lauren Brett a aussi travaillé avec les entraîneurs de HP impliqués dans le programme pilote « Compétition 4 » au cours de l'année.



e. Inviter les membres d'ESI à rencontrer les dirigeants et les entraîneurs en chef de GymCan afin de réfléchir à des moyens de mieux collaborer et de contribuer en tant que membres de l'équipe nationale (une idée pourrait consister à les impliquer davantage dans les camps d'entraînement).	GymCan envisage la création d'un nouveau poste destiné à coordonner et à mobiliser les ESI dans toutes les disciplines. Ce poste serait mis en place au cours de l'année 2025-2026.	Compte tenu des changements de direction et de la restructuration de GymCan au cours de l'année écoulée, GymCan prévoit de recruter un nouveau poste en 2026, une fois que la nouvelle directrice générale et la directrice de la haute performance seront en fonctions. Le(la) directeur(rice) des sciences du sport et de la médecine du sport coordonnera et mobilisera l'ESI, et tirera parti des enseignements dans toutes les disciplines.
f. Organiser des entretiens de départ avec les athlètes qui prennent leur retraite, en présence d'un(e) représentant(e) de la direction de GymCan.	En cours 😊 GymCan offre aux gymnastes qui prennent leur retraite la possibilité de s'entretenir avec un(e) responsable de GymCan (par exemple, la directrice de la sécurité dans le sport ou un(e) directeur(trice) de programme) au moment de leur départ.	En cours La directrice de la sécurité dans le sport et les directeurs de programme sont en train d'élaborer et de tester un processus de retraite qui comprend des informations et un accompagnement fourni par Plan de match, une mise en relation avec ICS et AthlètesCAN, ainsi qu'un entretien et une conversation sur la retraite. Ce processus inclut aussi les étapes de retraite prévues par le PAA et le retrait de la liste des participants au PCSS. Un compte rendu de suivi du processus de retraite sera communiqué en 2026-2027, dès qu'au moins 10 athlètes de l'équipe nationale auront officiellement pris leur retraite.



g. Organiser un sommet annuel ouvert où les participants (y compris les parents et les personnes extérieures à la communauté de GymCan) peuvent entendre directement les dirigeants de GymCan parler de leurs activités, obtenir des éclaircissements sur l'orientation prise par GymCan, et être informés et sensibilisés au rôle que joue GymCan à l'échelle nationale et internationale.	En cours 😊 GymCan planifie actuellement un sommet ou une conférence de la communauté de la gymnastique, coordonné par un groupe de travail conjoint entre ONS et OPTS.	Terminé ✓ Bien qu'aucun sommet communautaire n'ait eu lieu dans le cadre des Championnats canadiens de 2025, la direction intérimaire a présenté le nouveau plan stratégique à plusieurs groupes de parties prenantes tout au long de l'événement. Les administrateurs de GymCan ont assisté aux compétitions d'Élite Canada en 2025 et ont fait le point sur leurs départements. De plus, la Stratégie renforcée de sécurité dans le sport sera présentée à divers groupes de parties prenantes afin de recueillir leurs commentaires avant son lancement au cours de la nouvelle année.
---	--	---

Recommandation n° 2. Continuer à rechercher des moyens d'améliorer la communication.

Considérations relatives à l'EMS	Engagement de GymCan	Mise à jour de novembre 2025
a. Définir des exigences claires concernant la communication en amont des dates des compétitions, des camps d'entraînement et des événements importants (qui relèvent de la responsabilité de GymCan) et fournir des informations directement à ceux qui en ont besoin (tels que les athlètes, les entraîneurs et les parents de jeunes athlètes); surveiller, évaluer et rendre compte du respect de ces exigences au moins	Terminé en août 2024 ✓ GymCan a créé Gymformation , une infolettre mensuelle qui propose des actualités passionnantes et des occasions à la communauté de la gymnastique. GymCan a lancé son nouveau site web (Phase 1, août 2024; phase 2, décembre 2024). La phase 2 comprendra un calendrier interdisciplinaire répertoriant les événements liés à GymCan.	Terminé ✓ Plusieurs mesures ont été prises pour améliorer la communication autour des événements. Des calendriers par discipline et des microsites publics sur Activity ont été créés pour publier toutes les informations relatives aux événements. Toutes les épreuves d'Élite Canada 2026 ont été annoncées six mois avant leur début. GymCan s'efforce d'annoncer les dates des épreuves de 2027 à la fin de celles de 2026. Chaque semaine, une infolettre de GAF présente les mises à jour du programme, les échéances à venir, des célébrations des athlètes et des entraîneurs, ainsi que les travaux en cours au sein du



		bureau.
--	--	---------

b. Dispenser une formation à tous les membres de la communauté GymCan sur les techniques de résolution des conflits, et plus particulièrement sur la manière d'aborder les conversations difficiles.	En cours 😊 Le thème de la Série sur le Sport sécuritaire Bien gagner de novembre 2024 portera sur la communication bienveillante et constructive, animée par Gail Donohue. Les stratégies de communication recommandées continueront d'être des thèmes pertinents en matière de sécurité dans le sport pour les futurs webinaires Bien gagner en 2025.	Terminé ou en cours ✅😊 La Série Bien gagner sur la communication bienveillante et constructive s'est déroulée en novembre 2024. Des webinaires virtuels et des séminaires en présentiel axés sur les stratégies de communication ont été organisés cette année avec l'équipe nationale senior de GAF, les juges de brevet en GAF et les entraîneurs de l'équipe nationale de niveau Compétition 4. Les efforts dans ce domaine continueront de faire partie des priorités du développement des entraîneurs et des dirigeants. GymCan a aussi organisé des webinaires en avril et en octobre à l'intention des parents de gymnastes, au cours desquels l'organisme Working With Parents In Sport (WWPIS) a abordé la question de la communication entre les parents et les entraîneurs. Une autre série de webinaires destinés aux parents est prévue pour le début de l'année 2026.
c. Proposer des formations sur la sécurité dans le sport adaptées aux juges, officiels et membres d'ESI; Dans le cadre de cette formation, mettre l'accent sur l'importance du signalement des comportements dangereux.	En cours 😊 Gymcan examine actuellement le contenu du module de formation Respect et sport pour officiels récemment publié. Ce dernier deviendra probablement obligatoire pour les juges/officiels en 2025.	Terminé ✅ Dans le cadre de la réorientation du programme HP dans le cadre de la nouvelle stratégie Gagner+, la formation et la certification des juges a été déplacée du volet de la haute performance à celui du développement sportif. Les parcours de développement des juges sont en cours d'examen et les parcours révisés incluront une formation en matière de sécurité dans le sport. Le programme Respect et sport destiné aux officiels deviendra une formation obligatoire pour



		les juges quand viendra le renouvellement de leur certification quinquennale.
--	--	---



d. Enrichir la bibliothèque en ligne de GymCan avec des ressources sportives sur les techniques de communication directe et de résolution des conflits.	En cours ☺ GymCan a créé une page de Ressources Sport sécuritaire qui sera lancée lors de la phase 2 du nouveau site Web. Terminé en septembre 2024 ✓ GymCan a embauché un coordonnateur des communications qui contribuera à l'élaboration d'infographies.	En cours ☺ Dans le cadre du pilier « Mobiliser et éduquer » de la Stratégie renforcée de sécurité dans le sport, des ressources seront créées et partagées sur le site Web de GymCan. Ce projet devrait être achevé d'ici le printemps 2026.
e. Établir et publier une liste de fournisseurs privilégiés comprenant des professionnels du règlement des différends qui connaissent bien le sport de la gymnastique et à laquelle les membres de la communauté GymCan peuvent accéder.	En cours ☺ GymCan fournit une liste d'experts et de conférenciers invités, accompagnée de leurs coordonnées, dans divers domaines thématiques; cette liste sera publiée dans la rubrique Ressources Sport sécuritaire du site Web.	En cours ☺ Une liste d'experts sera publiée dans la section Ressources en sport sécuritaire du site Web au moment du lancement de la Stratégie renforcée en matière de sécurité dans le sport, début 2026.
f. Organiser une campagne de communication visant à souligner les contributions des ESI au sport de la gymnastique.	En cours ☺ GymCan est en cours d'établissement d'une rubrique « Pleins feux sur le personnel » dans l'infolettre Gymformation. Les réussites et les faits marquants seront partagés par le biais les différents canaux de communication de GymCan.	En cours ☺ La rubrique « Pleins feux sur le personnel » de l'ESI sera gérée par le directeur des sciences du sport et de la médecine du sport dès son embauche.
g. Élaborer une politique prévoyant qu'un(e) représentant(e) des membres d'ESI et un(e) représentant(e) des juges ou des officiels siègent au sein des comités et des instances décisionnelles concernés; assurer le suivi, l'évaluation et rendre compte de la mise en œuvre de cette politique.	GymCan s'efforcera de garantir une représentation plus inclusive au sein des comités à tous les niveaux de l'organisme.	En cours ☺ Bien qu'il s'agisse d'une pratique courante, celle-ci est en cours de confirmation dans le document de gouvernance mis à jour, intitulé « Norme de gestion des programmes ». La composition des comités et leur mandat y seront aussi inclus. Ce document sera présenté au conseil de fonctionnement en novembre et sera examiné



		par les nouveaux DHP et DG afin de garantir le respect des pratiques exemplaires.
h. Elaborer une politique visant à ce que les juges/officiels communiquent les détails sur la sélection des membres d'un panel de juges à suivre, évaluer et faire rapport quant à la mise en œuvre de cette politique.	GymCan s'efforcera de garantir qu'il y ait une représentation plus inclusive à travers les comités de l'organisme.	En cours ✅ L'élaboration de normes pour la communication des processus et des résultats de sélection est en cours pour tous les délégués canadiens

Instaurer la confiance

Recommandation n° 3. Améliorer la gouvernance, notamment en garantissant la justice naturelle, le respect des procédures régulières, la transparence, la responsabilité, le suivi et la conformité aux politiques et procédures, y compris le *Code d'éthique et de conduite*.

Considérations relatives à L'EMS	Engagement de GymCan	Mise à jour de novembre 2025
a. Dispenser une formation à la communauté GymCan sur des questions telles que les conflits d'intérêts, la confidentialité et l'équité, y compris l'importance non seulement des conflits réels, mais aussi de ceux perçus comme tels, ainsi que sur toutes les politiques pertinentes pour la création d'un milieu sportif sécuritaire (veiller à ce que la règle de deux et les règles relatives à la consommation d'alcool soient abordées).	Terminé en juin 2024. ✅ Le conseil d'administration de GymCan a approuvé deux nouvelles politiques de sécurité : la <i>Politique de protection des lanceurs d'alerte</i> et la <i>Politique de milieu de travail positif</i>. En cours 🔄 GymCan est en train de réviser et de mettre à jour ses politiques relatives à la sécurité dans le sport. Nous allons renforcer les politiques concernant la « règle de deux » ainsi que le recrutement et la vérification des antécédents. Les politiques aborderont la question de la consommation d'alcool.	Terminé ✅ Grâce à l'embauche d'un nouveau consultant en RH à temps partiel, les politiques relatives au personnel ont été mises à jour. Plusieurs politiques relatives à la sécurité dans le sport ont été mises à jour en septembre 2025. En cours 🔄 Certaines politiques en matière de sécurité dans le sport devraient être revues dans le cadre de la Stratégie renforcée en matière de sécurité dans le sport dès son lancement en 2026. Le nouveau DHP dirigera l'élaboration d'une dérogation à la déclaration de conflit d'intérêts et d'une dérogation à la confidentialité pour tous les membres des comités. Cela figure dans la Norme de gestion des programmes.



b. Examiner le système en place permettant aux athlètes d'accéder aux services proposés par les membres d'ESI; apporter les modifications nécessaires pour garantir que l'accès est équitable et transparent.	GymCan élaborera une trousse de « Bienvenue dans l'équipe nationale ». Outre des informations sur la sécurité dans le sport, les politiques, le <i>Code de conduite</i> , etc., les services et le soutien de l'ESI fournis aux athlètes y seront aussi inclus, ainsi que Plan de match, les directives relatives aux réseaux sociaux et les ressources qui leur seront fournies.	En cours 🔄 La trousse de bienvenue sera prête pour les membres de l'équipe nationale en janvier 2026. Ce processus d'intégration complet sera disponible en ligne sous forme d'un microsite sur Activity Messenger. Les services et le soutien d'ESI y seront répertoriés.
c. Améliorer la transparence des critères de sélection des athlètes pour l'équipe nationale en les formulant de manière opportune, transparente et acceptable; en partageant les critères fondés sur la recherche, objectifs (ou autres) qui sont appliqués; et en offrant des possibilités sûres de retour d'information et d'examen. Intégrer des exigences en matière de suivi, d'évaluation et de rapport.	En cours 🔄 L'équipe de direction de GymCan harmonise et uniformise actuellement les processus dans toutes les disciplines. GymCan diffusera les documents dans les deux langues officielles simultanément. L'équipe de direction de GymCan tiendra des discussions avec les parties prenantes à la fin de chaque cycle quadriennal afin de recueillir des commentaires et d'examiner les processus.	Terminé ✓ GymCan communique ses documents dans les deux langues officielles simultanément. Au cours de l'année écoulée, de nombreuses occasions ont été offertes de donner son avis, notamment par le biais de sondages et d'entretiens post-événementiels, de réunions publiques et dans le cadre du projet CDE. Il est aussi possible de donner son avis de manière anonyme sur le site Web de GymCan. En cours 🔄 Le nouveau DHP dirigera la mise en place de bonnes pratiques afin de travailler ensemble pour assurer une plus grande uniformité entre les disciplines de haute performance.
d. Créer des processus d'autoévaluation permettant aux dirigeants d'examiner leurs actions en matière de gouvernance.	En cours 🔄 La direction de GymCan a mis en place un processus d'évaluation de la gestion des performances avec l'ensemble du personnel de GymCan.	Terminé ✓ L'équipe de la haute direction de GymCan a peaufiné son programme de gestion de la performance afin de le rendre plus global et plus intégré. Il s'agit désormais d'un processus annuel obligatoire pour les employés de GymCan.



e. Fournir, dans un rapport annuel accessible au public, des statistiques sur la nature et les résultats des plaintes, sous une forme anonyme ne permettant pas d'identifier les personnes concernées, afin d'instaurer la confiance, de sensibiliser et de démontrer son engagement à la sécurité dans le sport.	La directrice de la sécurité dans le sport rassemblera et partagera les données disponibles sur les plaintes dans un rapport annuel.	En cours ☑ Dans le cadre du pilier « Apprendre et diriger » de la Stratégie renforcée en matière de sécurité dans le sport, une initiative vise à publier un rapport annuel sur la sécurité dans le sport, fondé sur les données disponibles du Programme canadien de sport sécuritaire (PCSS).
---	--	---

Recommandation n° 4. Améliorer le processus de recrutement des entraîneurs en garantissant des décisions claires, collaboratives et transparentes, avec des critères accessibles au public.

Considérations relatives à l'EMS	Engagement de GymCan	Mise à jour de novembre 2025
a. Publier des avis clairs et cohérents concernant le processus de recrutement pour chaque poste d'entraîneur(e) vacant	Achevé en avril 2024 - à ce jour ✓ GymCan publie ses offres d'emploi sur les sites d'emploi pertinents et par le biais du SIRC.	Terminé ou en cours ✓ ☑ Les postes permanents sont communiqués aux employés, publiés sur les sites d'emploi et par le biais du SIRC.
b. Ajouter « une approche positive du travail d'entraîneur(e) » à la liste des compétences requises au moment de recruter des entraîneurs.	En cours ☑ GymCan met à l'essai un cours de niveau Comp. 4 du PNCE qui intégrera du contenu lié aux approches positives du travail d'entraîneur(e). GymCan élaborera des lignes directrices sur les pratiques exemplaires et des infographies sur divers sujets liés à la sécurité dans le sport et à l'entraînement, qui seront partagées avec les OPTS et publiées sur le site Web.	Terminé ou en cours ✓ Le cours pilote de niveau Comp. 4 se déroule jusqu'en mars 2026. Il comprend les éléments suivants : • <i>diplôme d'entraîneur(e) avancé(e)</i>. Le programme comporte neuf modules articulés autour de deux thèmes : (1) Diriger un programme sûr et efficace; (2) Évaluer et planifier la performance. Vingt heures de mentorat sont aussi incluses, afin d'aider les entraîneurs à préparer les athlètes à remporter des médailles. • <i>mentorat</i> : les entraîneurs rencontrent leur mentor(e) environ 5 à 10 fois au cours du



		programme afin de discuter de leurs réflexions issues des différentes séances de formation. Chaque séance dure une heure; • <i>bien-être</i> : les domaines suivants sont abordés dans le cadre de séances d'ESI, tant aux camps d'entraînement qu'en ligne : ○ habitudes saines pendant les voyages de compétition; ○ repos, récupération, régénération; ○ facteurs liés au mode de vie; ○ pratiques nutritionnelles de HP; ○ prévention des blessures; • <i>Sport sécuritaire</i>; intelligence émotionnelle : améliorer la conscience de soi, l'empathie et les compétences interpersonnelles ○ Formation You Can Play
c.Élaborer une politique selon laquelle la décision quant aux personnes invitées pour faire partie d'un comité de recrutement doit être transparente, et, le cas échéant, qui dispose que la liste des invités doit inclure des entraîneurs, des athlètes ou d'autres membres.	GymCan veillera à ce que les pratiques en matière de ressources humaines liés au recrutement soient définies, transparentes, et à ce que les comités de recrutement soient inclusifs. Les commentaires des parties prenantes seront pris en compte dans le processus de recrutement, comme approprié.	Complété ✓ GymCan a mis en place un document de <i>Politique et processus de recrutement</i>. Les athlètes retraités ont été invités à siéger aux comités de recrutement.



Recommandation n° 5. Améliorer la supervision des entraîneurs en mettant en place des processus de suivi et d'évaluation plus complets.

Considérations relatives à l'EMS	Engagement de GymCan	Mise à jour de novembre 2025
a. Élargir le cercle des personnes impliquées dans la gestion de la performance des entraîneurs afin d'y inclure d'autres entraîneurs, des athlètes, des parties prenantes disposant de connaissances pertinentes et d'autres membres de la communauté de GymCan, y compris les parents.	Le directeur des opérations intégrera les commentaires des parties prenantes dans le processus annuel de gestion de la performance des entraîneurs des équipes nationales. Un système de retour d'information à 360 degrés sera mis en place pour soutenir le développement professionnel du personnel de HP.	Terminé ou en cours ✓🔄 À fin d'harmonie avec la nouvelle stratégie GAGNER+ de GymCan, une restructuration organisationnelle importante a été mise en place. Le poste de directeur des opérations a été supprimé. Pour donner suite à cette recommandation de l'EMS, GymCan mise sur un dialogue ouvert à l'occasion de réunions publiques et sur des échanges francs avec les membres de l'équipe nationale afin d'assurer une amélioration continue (en adoptant un état d'esprit de développement). Lauren Brett a aussi travaillé avec les entraîneurs, les juges et les athlètes sur la gestion du changement et l'écoute mutuelle afin d'améliorer la culture organisationnelle. Grâce à un changement de direction et à une nouvelle stratégie, la culture au sein de l'organisme a évolué de manière positive. Des bilans de culture à mi-année ont été menés par les RH auprès de l'ensemble du personnel de GymCan. Dans l'ensemble, cela a marqué le début de l'établissement d'une culture plus sûre sur le plan psychologique, où les commentaires anonymes ne constituent pas le principal mécanisme de changement.



b. Examiner le processus de supervision actuel en concertation avec chaque entraîneur(e) et proposer des améliorations à ce processus afin d'établir des rôles, des responsabilités, des obligations de rendre compte et des résultats attendus clairs, et de veiller à ce que les approches positives du travail d'entraîneur(e) soient évaluées et récompensées.	GymCan procédera à un examen plus approfondi et clarifiera les rôles et responsabilités du personnel de HP dans le cadre d'une évaluation globale des fonctions et de la structure de ce personnel en 2025. GymCan fera appel à l'expertise d'un organisme tiers pour l'accompagner dans ce travail.	Terminé ✓ David Mirota, engagé par l'intermédiaire d'À nous le podium, a mené à bien une évaluation du programme de haute performance (HP) chez GymCan. La restructuration du volet HP a été achevée et mise en œuvre. Les trois coordinateurs de HP de GymCan ont été transférés au volet de HP, où ils occupent désormais des rôles davantage axés sur les disciplines. Les disciplines des Jeux mondiaux ont été séparées et transférées au volet du développement sportif. Le processus de recrutement du personnel du volet HP est presque achevé; une fois celui-ci en place, les rôles et responsabilités de l'ensemble du personnel du siège seront finalisés. Un tableau RACI pour le volet HP a aussi été finalisé. La structure de l'ESI au sein du volet HP sera officialisée en 2026 sous la responsabilité du directeur des sciences du sport et de la médecine du sport.
c. Examiner les procédures actuelles des ressources humaines concernant les entraîneurs afin d'identifier les lacunes et de les réviser si nécessaire, notamment en ce qui concerne l'application de périodes d'essai et de mesures disciplinaires, ainsi que la mise en place de plans d'amélioration personnalisés.	Terminé en juin 2024. GymCan a mis en place une approche standardisée de la gestion de la performance. Le directeur des opérations est responsable de la gestion des ressources humaines et veillera à ce que les écarts de performance soient traités de manière appropriée.	Terminé ✓ À fin d'harmonie avec la nouvelle stratégie GAGNER+ de GymCan, une restructuration organisationnelle importante a eu lieu. Il n'y a plus de directeur des opérations ni de directeur des finances. GymCan dispose désormais d'un consultant en ressources humaines à temps partiel chargé de gérer toutes les tâches et initiatives liées aux ressources humaines, ainsi que d'un consultant financier à la tête du service des finances.

Recommandation n° 6. Mieux comprendre le contexte, les enjeux et les besoins de chaque discipline en matière de communication et de renforcement de la



E : info@gymcan.org

Centre RA, 2451, promenade Riverside, Ottawa

WWW.GYM.CAN.ORG

confiance.

Considérations relatives à l'EMS	Engagement de GymCan	Mise à jour de novembre 2025
a. Faire appel à un(e) professionnel(le) externe (tel qu'un expert(e) en leadership et en développement organisationnel ou un(e) professionnel(le) de la santé mentale) afin de faciliter la communication et de renforcer la confiance entre les membres au sein de chaque discipline; charger ce(tte) professionnel(le) d'évaluer les moyens et les mesures qui s'avèreraient utiles en dialoguant avec les membres de l'équipe nationale, et en particulier en recueillant les impressions des athlètes.	Terminé septembre 2023 – juin 2024 ✓ GymCan a engagé Lauren Brett, accompagnatrice en leadership chez Sport Law, qui a animé le projet « <i>Designing the Team Alliance</i> » avec toutes les disciplines olympiques. Lauren Brett a aussi mené à bien un projet pilote intitulé « <i>Leadership and Nova Integration Project</i> » avec les entraîneurs de l'équipe nationale de GR.	Terminé ou en cours ✓🕒 GymCan a continué à faire appel à Lauren Brett pour soutenir la croissance et le développement des membres de l'équipe nationale dans toutes les disciplines.

Recommandation 7. Fournir immédiatement une aide professionnelle à la GAF pour gérer l'environnement toxique, marqué par la méfiance et la maltraitance (comme initialement identifié dans le Rapport McLaren), car cela pourrait dégénérer en davantage de maltraitance sans intervention professionnelle.

Considérations relatives à l'EMS	Engagement de GymCan	Mise à jour de novembre 2025
a. Faire appel à un(e) professionnel(le) externe pour qu'il (elle) collabore avec la communauté de la GAF afin de contribuer à éliminer son climat toxique, marqué par la méfiance et les mauvais traitements.	Réalisé de mars à octobre 2024 ✓ GymCan a engagé Lauren Brett, accompagnatrice en leadership chez Sport Law, pour travailler avec les entraîneurs et le personnel de soutien dans le cadre du projet de leadership de l'équipe olympique en GAF. Ce travail comprenait le soutien à la préparation olympique et la participation au camp préalable au départ, une évaluation psychométrique Nova individuelle, un accompagnement individuel et une séance de groupe	En cours La nécessité de poursuivre le travail sur la culture et le leadership au sein de la communauté de GAF a été identifiée. Lauren Brett continuera à travailler avec l'équipe nationale senior, les juges de brevet en GAF ainsi qu'en tête-à-tête avec les entraîneurs de l'équipe nationale afin de renforcer davantage la confiance, la communication et le leadership. Les changements au niveau de la direction ont eu une incidence _____



	d'intégration Nova.	positive sur la culture de la gymnastique féminine.
b. Proposer diverses ressources en matière de soutien psychologique, telles que des consultations individuelles, afin de faciliter les processus de guérison et de rétablissement, en particulier pour la GAF (et pour d'autres disciplines si nécessaire).	En cours 🔄 GymCan s'est associé à Headversity, une plateforme proactive de soutien en santé mentale. Le plan de mise en œuvre est en cours d'élaboration par le directeur de la sécurité dans le sport et sera communiqué aux programmes des équipes nationales fin 2024. GymCan collabore avec des organisations telles que Working Parents in Sport, You Can Play et Dare to Care afin d'offrir une psychoéducation à la communauté de la gymnastique.	Terminé ou en cours ✅🔄 La phase I de Headversity a été mise en œuvre en octobre 2025. Tous les entraîneurs de gymnastique au Canada bénéficient d'un accès gratuit à une licence Headversity quand ils s'inscrivent à n'importe quel cours du PNCE. Un communiqué de presse a été publié pour annoncer cette initiative en matière de santé mentale. La phase II de Headversity débute en janvier 2026 avec tous les membres de l'équipe nationale (athlètes, entraîneurs, juges et membres d'ESI) y ayant accès gratuitement. Dans chaque discipline, un(e) consultant(e) certifié(e) en performance mentale (CMPC) a été engagé(e) pour travailler avec les athlètes de l'équipe nationale. GymCan a aussi proposé une formation aux premiers secours en santé mentale aux entraîneurs des équipes nationales, grâce à une subvention de Plan de match.



c. Organiser une discussion virtuelle ouverte à l'ensemble de la communauté sur la manière dont un renouveau ou une amélioration sont possibles au sein de la communauté GAF.	En cours 🕒 GymCan prévoit de collaborer avec un tiers externe afin d'organiser des discussions constructives visant à améliorer la culture générale au sein de la communauté de la GAF.	Terminé ✅ Cette réunion publique portant sur la redéfinition de la discipline s'est tenue en décembre 2024. Vingt-trois membres ont participé à cette discussion d'une heure. Les principales questions abordées étaient les suivantes : • Comment GymCan peut-elle mieux vous soutenir dans la poursuite de vos objectifs en gymnastique? • Selon vous, que devrait faire GymCan que nous ne faisons pas actuellement? • Qu'appréciez-vous dans ce que fait GymCan et que souhaitez-vous vraiment que nous continuions à faire? • N'hésitez pas à poser toutes vos questions! Les réunions hebdomadaires des entraîneurs et le travail continu avec Lauren Brett ont aussi constitué des mesures fructueuses visant à améliorer la culture de la GAF.
--	--	---



Renforcer le leadership dans les disciplines

Recommandation n° 8. Mettre à disposition des ressources visant à améliorer les compétences en matière de leadership des dirigeants dans chaque discipline.

Considérations relatives à L'EMS	Engagement de GymCan	Mise à jour de novembre 2025
a. Proposer un accompagnement et un mentorat en leadership, tant en interne qu'en externe, adaptés à chaque discipline et conçus pour être interdisciplinaires.	En cours 😊 GymCan a engagé Lauren Brett, qui a mené à bien des projets d'accompagnement en leadership auprès des entraîneurs de l'équipe nationale de GR et du programme de l'équipe nationale de GAF. GymCan prévoit d'entrer en consultation auprès des programmes des équipes nationales de GAM et de GT en 2025. GymCan prévoit d'offrir un accompagnement et un soutien continu en matière de leadership au personnel de HP en 2025.	Terminé ✅ Le DG intérimaire de GymCan (de février à décembre 2025) a joué un rôle déterminant dans la refonte de la culture organisationnelle et la reconstitution du personnel d'entraîneurs dans toutes les disciplines. Au cours de l'année écoulée, le personnel de GymCan a participé à une série mensuelle de webinaires sur le leadership organisés par Sport Law. Lauren Brett a continué à travailler de manière interdisciplinaire pour favoriser le développement de la culture organisationnelle et de la direction auprès du personnel de HP et des membres de l'équipe nationale. Au sein de la GAF, Nick Ruddock a été engagé pour animer des séminaires d'accompagnement en développement organisationnel dans le cadre de camps d'entraînement (décembre 2024, janvier 2025).



b. Fournir des ressources sur mesure pour aider les responsables à renforcer l'esprit d'équipe au sein des disciplines.	En cours 😊 GymCan recueille les commentaires des athlètes membres de l'équipe nationale senior afin de mieux comprendre les thèmes à aborder au sein de chaque discipline. GymCan explore des méthodes extraordinaires pour recueillir ces commentaires, alors qu'une certaine lassitude est constatée au sein de l'équipe nationale en ce qui concerne les enquêtes d'opinion. Lauren Brett est actuellement en discussion avec les athlètes de GAM et de GAF après les Jeux olympiques. GymCan participe actuellement au projet « Culture de l'excellence », qui vise à améliorer la culture globale au sein de l'environnement de la haute performance. L'information recueillie à l'aide de l'Outil d'évaluation et d'audit de la culture (OEAC) servira de base à un plan d'action destiné à orienter la stratégie future.	Terminé ✓ Lauren Brett a continué à travailler de manière interdisciplinaire afin de favoriser la cohésion d'équipe et la collaboration avec le personnel de HP et les membres de l'équipe nationale. Le projet « Culture de l'excellence » s'est achevé en septembre 2025. Deux réunions publiques ont été organisées afin de partager les résultats et les objectifs du plan d'action, et de laisser du temps aux questions et aux discussions.
c. Organiser une séance de consolidation d'équipe animée en collaboration avec les responsables de chaque discipline, au cours de laquelle les participants rédigeront des chartes d'équipe.	Terminé (septembre 2023 – juin 2024) 😊 GymCan a engagé Lauren Brett, qui a animé les ateliers « <i>Designing the Team Alliance</i> » avec chaque discipline olympique.	Terminé ✓ Lauren Brett continue, chaque saison, de travailler de manière interdisciplinaire pour animer les ateliers « <i>Designing the Team Alliance</i> ».



Améliorer les possibilités de formation

Recommandation n° 9. Fournir davantage de soutien et de ressources psychoéducatives afin de développer la résilience et de renforcer le bien-être.

Considérations relatives à l'EMS	Engagement de GymCan	Mise à jour de novembre 2025
a. Proposer davantage de ressources internes et externes aux entraîneurs, notamment des services de conseil, ainsi que des possibilités pour les entraîneurs de « se signaler eux-mêmes » ou de s'informer de manière anonyme et sécurisée sur des préoccupations relevant de la « zone grise », par exemple par le biais une ligne d'assistance anonyme où les entraîneurs pourraient explorer différentes approches.	En cours 🔄 GymCan reconnaît qu'il peut améliorer le soutien et les ressources mis à la disposition des entraîneurs. GymCan est en train de développer la phase 2 du nouveau site Web, qui comprend une page Ressources Sport sécuritaire mise à jour. La page « Ressources » est divisée par thème, notamment : Apprentissage et formation sur la sécurité dans le sport, Ressources sur la prévention et la réponse à la maltraitance, Ressources sur l'équité et l'inclusion, et Ressources sur la santé mentale et le bien-être. Dans le cadre de l'infolettre mensuelle Gymformation, GymCan propose des occasions externes d'apprentissage et de formation destinées aux entraîneurs et aux autres parties prenantes. Le(a) coordinateur(ice) des communications créera des infographies à partir des thèmes abordés au cours des séries de conférences, qui seront diffusées publiquement.	Terminé ou en cours ✅🔄 La page Ressources Sport sécuritaire du site Web de GymCan a été mise à jour. GymCan continuera d'examiner et de mettre à jour les ressources disponibles afin de soutenir les entraîneurs, ainsi que les autres membres de la communauté de la gymnastique. Afin de remédier aux « zones grises », un cadre d'excellence professionnelle est en cours d'élaboration pour aider les principales parties prenantes à comprendre le rôle de l'excellence professionnelle, du <i>Code de conduite</i> et de la sécurité dans le sport dans la création d'une culture plus saine dans le volet HP.



b. Offrir davantage de soutiens éducatifs internes et externes aux athlètes afin de renforcer leur résilience. Cela devrait également s'étendre aux athlètes à la retraite afin de les aider à faire la transition vers la vie de retraité, et pour certains, à se rétablir.	En cours 😊 GymCan créera une trousse de « Bienvenue dans l'équipe nationale » qui comprendra des ressources destinées aux athlètes. L'une de ces ressources est Plan de match, qui fournit des outils et un soutien aux athlètes en fin de carrière sportive. GymCan communiquera sur le programme Headversity et le mettra en œuvre auprès de l'équipe nationale fin 2024. GymCan élabore actuellement un processus visant à intégrer des ateliers éducatifs dans le cadre de camps d'entraînement à tous les niveaux nationaux.	En cours 😊 Plan de match, ainsi que l'ensemble de ses services et de son soutien, seront présentés dans le cadre de la trousse de bienvenue. Dans le cadre du processus d'intégration, les athlètes découvriront les premières étapes de la planification de leur retraite ainsi que les ressources mises à leur disposition pour les accompagner. Terminé ou en cours ✅😊 Les directeurs du programme de HP prévoient des ateliers de formation animés par des experts dans le cadre de camps d'entraînement de l'équipe nationale. Parmi les thèmes abordés dans les stages de l'année écoulée figuraient : • La relation avec l'alimentation; • Créer une culture de haute performance; • La santé du plancher pelvien; • Développer l'esprit d'équipe; • Prévention des blessures; • Progression des compétences techniques; • Perfectionnement pour le code de pointage
---	--	---



c. Proposer un accompagnement et un mentorat interdisciplinaires aux entraîneurs afin qu'ils puissent apprendre et échanger des idées plus ouvertement, s'appuyer sur les aspects positifs de la culture de certaines disciplines et identifier ceux qui sont négatifs dans d'autres.	En cours 😊 GymCan met actuellement à l'essai un projet de mentorat entre entraîneurs. GymCan planifie présentement un sommet ou une conférence de la communauté de la gymnastique, coordonné par un groupe de travail conjoint des organismes nationaux de sport (ONS) et des organismes provinciaux et territoriaux de sport (OPTS). Les présentations porteront notamment sur la santé mentale et le bien-être. GymCan met à l'essai un cours de niveau Comp 4 du PNCE qui intégrera un contenu interdisciplinaire grâce à un mentorat entre entraîneurs, l'ESI et d'autres experts spécialisés en approches positives du travail d'entraîneur(e).	Terminé ou en cours Le projet de mentorat Femmes entraîneuses se poursuivra jusqu'en mars 2026. Ce projet comprend : • Deux (2) entraîneuses en gymnastique artistique masculine (+2 mentors); • des réunions mensuelles de la communauté de pratique; • des réunions mensuelles entre mentors et mentorées; • Formation obligatoire suivie : ○ formation en ligne « <i>Gender Equity LENS</i> »; ○ Analyse comparative entre les sexes plus; ○ module de mentorat du PNCE; • camp d'entraînement en présentiel en hiver • Bilan : sondage et entrevues sur le projet Le projet pilote Comp. 4 se poursuivra jusqu'en mars 2026. Veuillez consulter les détails du programme dans la mise à jour ci-dessus, à la recommandation 4a.
--	---	--



d. Offrir davantage de soutien, d'outils pratiques et de ressources aux entraîneurs pendant cette transition vers des approches du travail d'entraîneur plus modernes et positives; inclure un guide sur l'application pratique du CCUMS à la gymnastique.	Terminé en mai 2024 ✓ GymCan et Sport pur ont développé conjointement et lancé un module d'entraînement fondé sur les valeurs propres à la gymnastique. GymCan a déclaré les Championnats canadiens 2024 comme un événement Sport pur pour la première fois de l'histoire de l'organisme. En cours ⚡ GymCan partagera et diffusera les outils développés par des organisations externes (par exemple, l'ACE, Sport pur, la FIG) qui renforcent les approches positives du travail d'entraîneur(e). Par exemple, l'ACE propose des modules tels que « Responsabilisation des témoins », « Compétences interculturelles dans le sport », « Santé mentale dans le sport », « Formation à la sécurité dans le sport », « Modélisation de relations saines », « Création d'un environnement sportif positif » et « Comprendre la règle de deux ».	Terminé ou en cours ✓⚡ Outre ce qui a été réalisé l'année dernière, une formation continue des entraîneurs est en cours sur le thème « La sécurité dans le sport comme avantage concurrentiel ». Terminé ou en cours ✓⚡ GymCan continue de partager et de diffuser les outils et les formations développés et proposés par des organismes externes qui renforcent les approches positives du travail d'entraîneur ainsi que les thèmes liés à la sécurité dans le sport. Au cours de la Semaine nationale des entraîneurs, nous avons fait connaître et promu auprès des entraîneurs et des dirigeants sportifs les cours gratuits de l'ACE et du PNCE disponibles par le biais du Casier.
e. Renforcer les capacités en matière de protection et de sécurité par le recrutement de personnel responsable d'assister la directrice de la sécurité dans le sport et la directrice des ressources humaines.	Terminé en mai 2024. ✓ GymCan a embauché un gestionnaire de projet en sécurité et en protection, en mai 2024 pour soutenir la directrice de la sécurité dans le sport. GymCan continuera à veiller à ce que les ressources humaines nécessaires soient en place pour soutenir les efforts en matière de sécurité et de gestion des ressources humaines.	Terminé ou en cours ✓⚡ Dans le cadre de la restructuration de GymCan visant l'harmonisation à la stratégie GAGNER+, les coordonnateurs de HP ont été transférés au volet de HP afin de faciliter l'intégration de la sécurité dans le sport au sein des disciplines. Bien que le poste de responsable de projet en sécurité et en protection, ait été supprimé, des membres du personnel de GymCan ont été affectés à des projets spéciaux pour assister la directrice de la sécurité dans le sport, de pair avec le consultant en ressources humaines, responsable de soutenir les



		initiatives de développement organisationnel. GymCan continue de veiller à ce que des ressources humaines et des soutiens appropriés soient en place pour appuyer les efforts de gestion de la sécurité et des ressources humaines.
--	--	--



Recommandation n° 10. Mettre en place une campagne d'information visant à aider la communauté de la gymnastique, y compris les parents, à comprendre qu'ils doivent jouer leur rôle pour garantir la sécurité et l'inclusion, et contribuer de manière positive à un environnement sain, en réfléchissant à la manière de mieux atteindre ces objectifs dans le cadre de leurs propres responsabilités.

Considérations relatives à l'EMS	Engagement de GymCan	Mise à jour de novembre 2025
a. Élaborer une ressource destinée à soutenir les plaignants dès le tout début du processus de plainte, quand ils décident de poursuivre ou non la procédure; cette ressource devrait inclure des informations sur le moment où le défendeur ou la défenderesse est informé(e) de la plainte, ainsi que sur le stade auquel les informations relatives à la procédure pourraient être rendues publiques.	En cours ☑ GymCan partagera et diffusera les outils développés par des sources externes par le biais ses différents canaux de communication. GymCan élabore actuellement une infographie et un organigramme expliquant le processus de plainte du BCIS et d'ITP Sport, qui seront communiqués aux parties prenantes concernées. Le programme Sport sans abus passant du CRDSC au CCES en avril 2025, GymCan veillera à ce que les mises à jour concernant la procédure de plainte soient clairement communiquées dans les deux langues officielles. GymCan organisera des webinaires pour expliquer le nouveau programme Sport sans abus.	En cours ☑ Compte tenu du passage du BCIS et du programme Sport sans abus du CRDSC au PCSS, sous la direction du CCES, ces ressources sont en cours d'élaboration. GymCan est en train de créer une infographie et un organigramme expliquant le processus de plainte du PCSS et de ITP Sport, qui seront partagés avec les parties prenantes concernées et sur le site Web de GymCan.
b. Élaborer une ressource présentant les options dont dispose le (la) plaignant(e) pour résoudre un problème, des méthodes informelles aux méthodes formelles.	En cours ☑ GymCan créera une infographie et un organigramme expliquant le processus de plainte. Ceux-ci seront disponibles sur le site Web de GymCan et seront communiqués et expliqués à toutes les parties prenantes concernées.	En cours ☑ GymCan élabore actuellement une infographie et un organigramme expliquant la procédure de plainte, ainsi que le rôle de GymCan dans ce processus. Ces documents seront disponibles sur le site Web de GymCan et seront communiqués et expliqués à toutes les parties prenantes concernées.
c. Dispenser une formation ciblée sur la compréhension et la prévention des formes physiques de maltraitance et d'autres comportements prohibés, ce qui aidera tous	En cours ☑ GymCan collabore avec divers partenaires pour développer des outils pédagogiques et proposer des webinaires informatifs sur des thèmes liés à la	Terminé ou en cours ✔☑ La formation en matière de sécurité dans le sport destinée à la communauté de la gymnastique reste une priorité pour GymCan. En plus des séances éducatives «



les membres de la communauté GymCan à comprendre ces comportements, ce qui est acceptable et ce qui ne l'est pas; en particulier, elle vise à sensibiliser davantage à ce qu'est la discrimination, à la manière de l'identifier et de la prévenir.	sécurité dans le sport. GymCan intégrera des séances éducatives adaptées et pertinentes à l'occasion de camps d'entraînement de l'équipe nationale.	Bien vivre » organisées à l'occasion des camps d'entraînement de l'équipe nationale, GymCan continuera de collaborer avec ses partenaires pour proposer des webinaires informatifs sur des thèmes liés à la sécurité dans le sport. Le partenariat de GymCan avec You Can Play soutiendra les formations en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) en 2026.
d. Proposer des séances annuelles de formation et d'information destinées aux parents qui découvrent l'environnement de l'équipe nationale, afin qu'ils se familiarisent avec les attentes en matière de sécurité dans le sport et qu'ils puissent entrer en contact et collaborer avec GymCan, les parents étant des partenaires indispensables et essentiels pour la protection et l'inclusion.	En cours 🔄 GymCan a entamé sa collaboration avec Working with Parents in Sport, qui proposera une série de webinaires adaptés aux parents de gymnastes de haut niveau. Des ressources destinées aux parents seront disponibles sur le portail « Working with Parents in Sport » de GymCan.	Terminé ou en cours ✅🔄 GymCan a organisé des webinaires en avril et en octobre à l'intention des parents de gymnastes, en collaboration avec Working With Parents In Sport (WWPIS). Une autre série de webinaires en deux parties aura lieu en janvier/février 2026. Des ressources destinées aux parents sont disponibles sur le portail GymCan de Working with Parents in Sport pour les parents qui participent aux webinaires.



e. Poursuivre de proposer des formations et des ressources relatives au <i>Code de conduite et d'éthique</i> ainsi qu'au CCUMS aux personnes nouvellement présentes dans le milieu sportif à des moments clés de l'année, ainsi que des formations de mise à niveau, des mises à jour et des ressources destinées aux personnes déjà présentes dans le milieu sportif, et ce, sur une base annuelle. Veiller à ce que les formations et les ressources soient facilement accessibles, claires et adaptées au groupe de parties prenantes, à la discipline et au rôle des personnes qui reçoivent ces informations; offrir aux utilisateurs la possibilité d'évaluer les formations et les ressources afin de les améliorer en permanence.	En cours ☑ GymCan partagera et diffusera les outils développés par des sources externes par le biais ses différents canaux de communication. GymCan est en cours de création d'une infographie et d'un organigramme expliquant le processus de plainte du BCIS et d'ITP Sport, qui seront partagés avec les parties prenantes concernées. Le programme Sport sans abus passant du CRDSC au CCES en avril 2025, GymCan veillera à ce que les mises à jour du processus de plainte soient clairement communiquées dans les deux langues officielles. GymCan continuera à organiser des webinaires en collaboration avec le nouveau programme Sport sans abus.	En cours ☑ Le BCIS et le programme Sport sans abus ont été dissous à la fin du mois de mars 2025, et le Programme canadien de sport sécuritaire (PCSS), géré par le CCES, a été lancé le 1^{er} avril 2025. GymCan a révisé ses politiques et mis à jour les informations sur son site Web afin de refléter la nouvelle procédure de plainte. Dans le cadre du processus d'intégration et de la trousse de bienvenue, GymCan organisera une séance avec le CCES et animera un webinaire expliquant le nouveau PCSS et la procédure de plainte. De plus, les directeurs de la sécurité dans le sport et de la HP passeront en revue le <i>Code de conduite et d'éthique</i> ainsi que d'autres politiques relatives à la sécurité dans le sport dans un webinaire interdisciplinaire réunissant tous les membres des équipes nationales. Par ailleurs, en collaboration avec ITP Sport, GymCan élabore actuellement une vidéo expliquant comment les deux procédures de plainte fonctionnent conjointement.
--	---	--

